



ŒUVRE

Nationale de Secours
Grande-Duchesse Charlotte

Consultation du MIFA sur l'intégration au Luxembourg Révision de la loi de 2008 relative à l'intégration des étrangers

Merci de remplir les champs gris prévus à cet effet (limitation à 900 signes pour chaque question) et de nous renvoyer le formulaire avant le 22 janvier 2021.

Nom de l'asbl :	Dress For Success Luxembourg
Nom et Prénom :	Isabelle Ringard
Fonction dans l'asbl :	Office Manager

A. L'intégration au sein de votre asbl

1. Comment définissez-vous l'intégration dans votre asbl ?

Pour Dress For Success asbl l'intégration comprend plus d'une dimension. Notre axe de travail de premier plan est l'intégration des femmes sur le marché du travail en apportant à notre public cible les outils nécessaires pour aller vers une indépendance économique. Néanmoins, l'intégration sociale dans le sens des relations sociales et des contacts, et l'intégration émotionnelle, qui elle implique de développer un sentiment d'appartenance au pays d'accueil, nous semblent également essentielle pour envisager une intégration réussie.:

2. Comment votre asbl encourage-t-elle l'intégration ?

Depuis février 2017, Dress For Success Luxembourg a mis en place le programme Dress For Success Work-Readiness. Ce dernier a pour objectif de donner les moyens aux femmes BPI inscrites à l'ADEM d'intégrer la vie professionnelle au Luxembourg. Et de ce fait le domaine principalement repris dans le programme concerne l'emploi.

Mais, il est aussi un moyen de rencontrer l'autre et de permettre aux participantes de découvrir et s'ouvrir sur leur pays d'accueil et les personnes qui le composent grâce aux échanges systématique avec des acteurs du monde professionnel lors des ateliers ou du suivi personnalisé en ligne Mentee/Mentor mise en place suite à la situation sanitaire. Un moyen d'avoir une vision positive et possible de leur intégration au Luxembourg.

3. Quel est le public cible dans la démarche d'intégration de votre asbl ?



ŒUVRE

Nationale de Secours
Grande-Duchesse Charlotte

Dress For Success Work-Readiness Program est ouvert aux femmes bénéficiant de la protection internationale et enregistrées à l'ADEM. Pour autant, dans le cadre de son programme classique, Dress For Success asbl propose aux femmes à la recherche d'un emploi (UE ou pays tiers) toutes les solutions dont elle dispose pour les aider dans la réussite de leurs entretiens de recrutement (don de vêtements adéquats, mentoring, revue de CV ou simulation d'entretien)

4. Quels sont les besoins de votre public cible ?

Les besoins sont multiples et varient en fonction de chaque femme, néanmoins afin d'engager une recherche d'emploi réussie, les essentiels sont :

- La maîtrise d'une langue nationale parlée et écrite à définir en fonction des compétences déjà acquises et du type d'emploi recherché via une formation intensive dès leur arrivée sur le sol national
- Un processus national de reconnaissance des diplômes ou valorisations des acquis et compétences dans le pays d'origine plus rapide ou simplifié
- Un accompagnement personnalisé et bienveillant valorisant l'individu afin de participer à réduire la méconnaissance de l'autre et de la société d'accueil

Plus généralement, les femmes que nous recevons ont un grand déficit de confiance en elle, et ont besoin de croire en leur potentiel pour s'intégrer au mieux dans la vie économique, sociale et culturelle de notre pays.

B. Vos attentes envers la politique d'intégration

5. A quoi doit servir une politique d'intégration selon votre asbl ?

Une politique d'intégration doit servir à incorporer les individus à la société globale via l'activité professionnelle, l'apprentissage et l'adoption des comportements familiaux et culturels du pays d'accueil, les échanges avec les autres et la participation aux institutions communes.

Elle est essentielle pour éviter l'exclusion sociale.

La politique d'intégration doit également servir à ne pas gommer la culture de ceux qui veulent s'intégrer. Elle doit être attentive à conserver un climat multi-culturel harmonieux.

6. Le cadre législatif actuel permet-il de répondre aux besoins de votre asbl en matière d'intégration ?

Le cadre législatif actuel ne nous empêche pas de travailler en matière d'intégration

7. Quelles sont d'après vous les institutions publiques et privées qui peuvent soutenir les asbl dans leur démarche d'intégration ?



ŒUVRE

Nationale de Secours
Grande-Duchesse Charlotte

En ce qui concerne les institutions publiques :

- Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire
- Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région
- Ministère de l'Education, de l'Enfance et de la jeunesse
- L'œuvre
- Chambre de commerce et Chambre des métiers

En ce qui concerne les Institutions privées :

- Les entreprises par le biais du volontariat de mentoring, des aides financières ou la mise à disposition de stages validant diplômes ou compétences sur le marché du travail luxembourgeois
- Les Fondations qui oeuvrent pour le financement privé et local des activités des asbl

8. Quels sont les instruments / mesures qui sont indispensables à la mise en place d'une politique d'intégration cohérente ?

De part notre expérience sur le public cible déjà rencontré, les mesures suivantes nous semblent indispensables :

- Une évaluation homogène des langues parlées/écrites nécessaires pour trouver un emploi au niveau national.
- En fonction du secteur d'activité recherché, une formation intensive de la langue la plus pertinente pour une recherche d'emploi réussie dès l'arrivée sur le territoire et en particulier avant d'engager une recherche d'emploi.
- Lorsqu'un niveau de langue requis est suffisant pour l'emploi recherché, une évaluation des capacités et compétences pour éviter des difficultés de la validation des diplômes acquis dans les pays tiers.
- Renforcer l'accès aux stages de professionnalisation validants des capacités et compétences
- Créer des crèches sociales avec un accès rapide et ponctuel pour permettre aux femmes en recherche d'emploi de suivre une formation

9. Quels sont les acteurs qui doivent intervenir de façon primordiale dans le processus d'intégration au niveau national ?

Outre l'Etat et les institutions publiques qui posent les bases de la politique d'intégration, et qui contribuent à sa mise en œuvre via l'éducation, le logement, la recherche d'emploi ... Le tissu associatif intervenant au niveau national nous semble un élément primordial pour contribuer au processus d'intégration. Il permet de créer un lien non négligeable entre les institutions publiques et la société civile afin d'améliorer l'intégration et de l'accélérer. En découle également l'importance de l'implication des Entreprises via la mise en place d'action de volontariat de leurs employés. Elles sont également primordiales dans la proposition de stages de professionnalisation afin de valider acquis et compétences avant un retour effectif sur le



ŒUVRE

Nationale de Secours
Grande-Duchesse Charlotte

marché de l'emploi national. Elles doivent être encouragées à soutenir financièrement les asbl, on ne peut pas juste avancer avec des volontaires.

10. Comment voyez-vous le rôle des différents acteurs : Gouvernement, communes, institutions, école, fédérations, société civile, citoyens, ... ?

Les acteurs peuvent être identifiés dans 3 rôles prépondérants différents tout en restant complémentaires et indissociables pour permettre une intégration réussie à long terme :

- Gouvernement, Ministère ou institutions publiques doivent donner un cadre législatif et œuvrer pour sa mise en application.
- Les communes, les écoles, les fédérations nationales étroitement liées au groupe précédemment cité doivent avoir en plus un rôle "du quotidien" au niveau de l'intégration scolaire, culturelle, linguistique, sportive... Ils permettent à la jeunesse de s'identifier à leur pays d'accueil pour une intégration à long terme.
- Les acteurs privés (Fondations, asbl, Entreprises, citoyens) sont le complément de cette toile qui, en fonction de leurs moyens, permettent de créer du lien entre notre Pays avec ses droits et ses devoirs, la population établie et les nouveaux arrivants.

Souhaitez-vous être informés des suites de cette consultation ? Si oui, merci de préciser une adresse électronique.

luxembourg@dressforsuccess.org